

# COOPÉRATIVE KARYA MANIS SEJAHTERA

FLO ID 33806

Sucre de coco

## INDONÉSIE



**La coopérative Karya Manis Sejahtera (KMS) a été créée en 2015, à l'initiative de productrices de sucre de coco de l'île de Java.**

### Contexte général

La production de sucre de coco est un héritage vivant, profondément enraciné dans la culture indonésienne. Transmise de génération en génération, cette **pratique artisanale** repose souvent sur un partage des tâches au sein des couples de producteurs.

Les hommes sont chargés de la **collecte de la sève**: chaque jour, ils grimpent en haut des cocotiers jusqu'aux inflorescences. Un **travail dangereux, à 10-15 mètres du sol**, qui décourage les nouvelles générations. Les femmes prennent ensuite le relais. Elles filtrent et cuisent la sève dans un foyer attenant à leur habitation. Le sucre de coco ainsi obtenu est moulé en blocs ou vendu sous forme granuleuse.



Certifiée depuis  
**2016**



**663**  
producteur·rice·s



**583**  
tonnes de sucre  
de coco Fairtrade  
produites (2023)



**100 %**  
de la production  
Fairtrade est  
biologique

une gestion transparente, inclusive et durable, accompagnés d'un suivi de leur mise en œuvre. La coopérative KMS a également reçu une formation en gestion financière et en leadership.

Trente-trois producteurs ont été accompagnés par Fairtrade NAPP dans la rénovation de leur installation de cuisson de la sève de coco. Ces rénovations ont permis d'offrir des installations plus hygiéniques et mieux assainies, améliorant ainsi les conditions de travail, l'efficacité de l'utilisation du bois de chauffe et la qualité du sucre de coco.

### Engagement environnemental

La coopérative soutient **la gestion responsable des déchets**. Elle accompagne ses membres dans la mise en place de systèmes d'évacuation des eaux usées domestiques afin de limiter la pollution des sols et des nappes phréatiques. L'adoption du tri sélectif est encouragée dans les villages, avec la distribution de conteneurs adaptés. La coopérative promeut l'agriculture biologique et anime régulièrement des sessions de formation de sensibilisation écologique. Le **Système de Gestion Interne** (IMS) de la coopérative permet de s'assurer d'une amélioration continue des performances environnementales à l'échelle des producteurs, au moyen d'audits internes, de plans d'action et d'outils de suivi.

### Production

La production de sucre de coco est un héritage vivant, profondément enraciné dans le tissu culturel de l'Indonésie. Transmise de génération en génération, cette pratique artisanale est au cœur de la vie rurale et repose en grande partie sur le travail des familles, souvent un couple marié au sein duquel chacun joue un rôle complémentaire.

Les hommes sont chargés d'une tâche aussi physique que risquée: chaque jour, ils grimpent avec agilité les hauts cocotiers – qui peuvent atteindre 10 à 15 mètres – pour collecter la sève. Une fois la sève collectée, ce sont les femmes qui prennent le relais. Elles la filtrent et la font chauffer à feu doux dans de grandes marmites. Ce processus de cuisson, qui demande à la fois patience et expérience, transforme progressivement la sève en un sirop épais, puis en sucre de coco. Selon les usages, il est ensuite moulé en blocs solides ou laissé sous forme granuleuse.



Sarko Arwadianto, producteur de sucre de coco de la coopérative, grimpant sur le cocotier pour collecter la sève.

### Gouvernance

L'organisation se caractérise par une forte présence féminine qu'il s'agisse du conseil exécutif, du comité de gestion des primes Fairtrade, du personnel ou des membres. Dans la continuité, l'organisation a mis en œuvre une stratégie de genre, garantissant une participation active des femmes dans la prise de décision et les rôles de direction. Une équipe de 6 agents et 2 coordinateurs assure l'accompagnement et le suivi des productrices.

### Accompagnement de la coopérative par Fairtrade NAPP

Avec le soutien financier de Fairtrade Germany, Fairtrade NAPP a distribué 1 300 plants d'une variété de **cocotiers nains** à la coopérative, afin de sécuriser le travail de collecte de la sève. Leur hauteur maximale atteint 3 à 4 mètres et seulement 1 à 1,5 mètre au cours des six premières années. Les plants, mis en terre dans une parcelle d'essai de 4 hectares en 2024, vont faire l'objet d'une évaluation. Si leur productivité et la qualité du sucre obtenu sont conformes aux attentes, la variété sera progressivement adoptée par les membres et pourrait révolutionner la production. Les premiers résultats sont attendus pour 2027. Une **culture intercalaire de combava** a été réalisée dans la parcelle d'essai, pour favoriser la biodiversité.

En 2024, Fairtrade NAPP a lancé un programme de renforcement des coopératives. Il s'adresse aux formateurs des coopératives et vise à **améliorer le fonctionnement démocratique et la gouvernance des organisations**. L'atelier a abouti à des plans d'action favorisant



## PROJETS FINANÇÉS GRÂCE À LA PRIME DE DÉVELOPPEMENT

### Développement commercial et organisationnel

La prime de développement couvre les dépenses liées à la **gestion quotidienne de la coopérative et à la certification Fairtrade**: organisation des réunions et des assemblées générales, soutien aux équipes de gouvernance (conseil d'administration, comité de la prime, personnel du système de gestion interne), salaires du personnel, formations, entretien des infrastructures, eau, électricité et fournitures de bureau.

Ce soutien structurel contribue à renforcer la bonne gouvernance, à assurer la conformité aux exigences de la certification et à garantir la transparence au sein de l'organisation.

### Production

Une part importante de la prime est consacrée à l'amélioration continue des conditions de production. KMS a ainsi fourni des **équipements** à 650 familles de producteurs (faucilles, récipients alimentaires en bambou pour recueillir la sève, ustensiles de cuisson, etc.) et des **intrants naturels** comme de l'extrait de coquilles de mangoustan ou de la chaux à base de bétel pour garantir une meilleure conservation de la sève.

Depuis 2023 la coopérative encourage l'**élevage caprin**. Des groupes de producteurs gèrent deux à trois chèvres. Les chevreaux sont distribués aux membres du groupe, renforçant la sécurité alimentaire et générant des revenus.

Dans un but de **diversification**, KMS a distribué des plants de mangoustan et de fruits de la passion à ses membres et s'est assurée de débouchés commerciaux en établissant des partenariats avec des acheteurs.

### Investissement social

La prime finance l'adhésion des membres de la coopérative au programme national de **sécurité sociale** indonésien. Cette démarche permet aux producteurs d'accéder à des prestations généralement réservées aux salariés du secteur formel: indemnisations en cas d'accident du travail ou de décès, prise en charge des frais funéraires et bourses scolaires pour les enfants.

Un **fonds de solidarité** permettant de répondre rapidement aux urgences (catastrophes naturelles, accidents, etc.) a été créé. Ce fonds a aussi vocation à financer des événements communautaires et culturels tels que des fêtes religieuses, des rituels de récolte et le théâtre traditionnel.

En 2024, face à une importante sécheresse dans la région de Purworejo, la coopérative a organisé la **distribution gratuite d'eau potable** à la population, via des camions-citernes, afin de répondre à l'urgence.

La prime de développement Fairtrade permet également de **soutenir l'éducation**. Trois établissements préscolaires fréquentés par les enfants et petits-enfants de producteurs reçoivent un appui régulier sous forme de mobilier scolaire, de matériel pédagogique et de compléments nutritionnels (lait, œufs, etc.).



Ponishih, productrice de sucre de coco, filtre la sève récoltée avant de la cuire pour en faire du sucre de coco.