

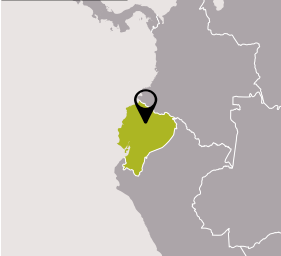
PLANTATION PONTE TRESA

FLO ID 4509



Fleurs

ÉQUATEUR



Créée en 1985, Inversiones Ponte Tresa est l'une des trois plantations équatoriennes appartenant à l'organisation du même nom. Son objectif est de produire et de commercialiser des roses de haute qualité tout en démontrant une responsabilité sociale et environnementale.

Contexte national

La production floricole a débuté en Équateur à la fin des années 1970, tandis que l'exportation de roses a commencé dans les années 1980 avant de connaître une croissance significative au cours des années 1990. Dans certaines régions, la monoculture de fleurs a largement remplacé l'agriculture de subsistance. Cette expansion rapide a été facilitée par des conditions climatiques favorables le long de la Cordillère des Andes, ainsi que par une main-d'œuvre abondante, peu qualifiée et disponible à bas coût. Ceux-ci ont ainsi permis au pays de pénétrer de manière compétitive le marché international des fleurs. Ces facteurs ont contribué à faire passer les ventes de l'industrie florale du pays d'un demi-million à 678 millions de dollars entre 1985 et 2011.

Certifiée depuis
2003

110
travailleur-euse-s
dont **45 %** de femmes

8 133 651
tiges de roses
Fairtrade produites
(2021)

L'Équateur offre des conditions climatiques idéales pour la culture des roses. La température moyenne, l'altitude et l'humidité relative favorisent la croissance et la floraison des plantes, permettant aux exploitations florales de produire des roses d'une qualité exceptionnelle, tant pour le marché national qu'international.

Processus de production

Plusieurs techniques de production des roses sont utilisées dans le pays. Le plus souvent, les producteurs exploitent la méthode de culture en plein champ, profitant des conditions naturelles environnantes. De plus en plus de producteurs utilisent des substrats de coco pour améliorer la production et assurer la qualité des fleurs.

Défis de la plantation

Malgré le succès de la culture des roses en Équateur, les travailleurs doivent relever certains défis, tels que la présence de ravageurs susceptibles d'endommager les fleurs et de réduire leur qualité. Le contrôle des maladies et une gestion appropriée de la nutrition des fleurs sont essentiels pour garantir des récoltes de qualité.

Engagement environnemental

Soucieuse de la préservation de l'environnement, l'organisation a mis en œuvre divers projets. Inversiones Ponte Tresa S.A. a commencé à installer des panneaux solaires en 2021 pour produire sa propre électricité, ce qui a permis à la plantation de couvrir une partie de ses besoins énergétiques. En ce qui concerne la gestion de l'eau, la plantation utilise un système d'irrigation goutte-à-goutte. Des réservoirs permettent de récupérer l'eau de pluie et de la réutiliser ensuite. En 2020, elle a investi dans une technologie avancée utilisée pour la désinfection, l'assainissement et l'hydratation. Cette technologie produit une solution désinfectante non toxique à base de sel et d'eau par électrolyse, utilisée pour traiter l'eau dans les processus de production et post-récolte. Cette solution aide à garantir la qualité et la longévité des fleurs en éliminant les bactéries et autres agents pathogènes sans recourir à des produits chimiques agressifs. Enfin, un processus de compostage est en place pour traiter les déchets verts et les transformer en compost qui nourrit les cultures.

PROJETS FINANCÉS GRÂCE À LA PRIME DE DÉVELOPPEMENT

Investissement social

Un programme de bourses d'études a été financé, permettant aux travailleurs-euse-s de couvrir les frais de scolarité et l'acquisition de fournitures scolaires pour que leurs enfants puissent aller à l'école, via l'octroi de microcrédits. Actuellement, tous les enfants en âge d'être scolarisés bénéficient de ce programme. En 2021, 80 % des élèves ont poursuivi leurs études et sont allés à l'université, tandis que 20 % ont suivi des cours techniques ou des carrières alternatives.

Dans le domaine de la santé, la prime a également permis le financement d'un programme de santé. Avant la mise en place de ce programme, seul-e-s les employé-e-s étaient couvert-e-s par une assurance maladie via la sécurité sociale offerte par l'entreprise, laissant le reste de leur famille sans protection. Une enquête a révélé que 8 % des travailleurs-euse-s avaient un membre de leur famille proche souffrant d'une maladie grave et non traitée correctement. Désormais, ces familles ont accès aux services médicaux, en plus de l'affiliation à la sécurité sociale de l'entreprise. En 2020, 216 personnes ont bénéficié de traitements médicaux financés par la prime.

Avantages financiers

Les taux d'intérêt élevés et les obstacles imposés par les institutions financières privées conventionnelles rendent difficile l'accès au crédit pour les travailleurs-euse-s. C'est pourquoi l'organisation, avec l'aide de la prime, offre la possibilité d'obtenir un crédit pour l'achat d'un terrain à bâtir ou pour l'amélioration du logement, ce qui a permis à 80 % des travailleurs-euse-s d'améliorer leurs conditions de logement et de vie.

Développement commercial et organisationnel

En 2022, des formations ont également été proposées aux travailleurs-euse-s afin de leur permettre de développer leurs compétences et de diversifier leurs sources de revenus (artisanat, électricité, mécanique, etc.).



© CLAC